

# Urlaubsantrag

bezahlter Urlaub

unbezahlter Urlaub

# Zeitausgleichsantrag



www.conceptas.de

von Mitarbeiter: \_\_\_\_\_  
(Vorname, Nachname, Wohnort)

Kunde: \_\_\_\_\_

Abteilung: \_\_\_\_\_ Schicht: \_\_\_\_\_

Vorgesetzter: \_\_\_\_\_

beantragt am: \_\_\_\_\_

Zeitraum: von: \_\_\_\_\_ bis: \_\_\_\_\_

= \_\_\_\_\_ Tage

= \_\_\_\_\_ Stunden (bei weniger als 1 Tag Zeitausgleich)

Begründung für unbezahlten Urlaub:

## Ersatz gewünscht?

(Kunde)

ja  nein

Ersatz von: \_\_\_\_\_

(Datum erster Arbeitstag)

bis: \_\_\_\_\_

(Datum letzter Arbeitstag)

\_\_\_\_\_  
Datum/Unterschrift conceptas

\_\_\_\_\_  
Datum/Unterschrift Mitarbeiter

\_\_\_\_\_  
Datum/Unterschrift Kunde

## Anmerkungen Kunde:

## Wichtige Hinweise für Mitarbeiter:

Urlaubsanträge müssen **spätestens 14 Tage vor Urlaubsantritt** zur Genehmigung vorgelegt werden. Zeitausgleich mindestens 1 Woche vor Antritt, d.h. es bedarf der schriftlichen Genehmigung durch den Arbeitgeber vor Antritt der Freizeit. Eigenmächtiger Urlaubs- bzw. Zeitausgleichsantritt wird als grobes Fehlverhalten angesehen und ist ein Kündigungsgrund.

Wird der Urlaub oder Zeitausgleich während einem laufenden Einsatz beantragt, muss der Antrag auch vom zuständigen Fachvorgesetzten der Kundenfirma genehmigt und unterzeichnet werden.

Bei Erkrankung während des Urlaubs / Zeitausgleichs ist ab dem 1. Krankheitstag eine ärztliche Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung vorzulegen. Ärztlich bescheinigte Arbeitsunfähigkeit im Urlaub / Zeitausgleich verlängert den Urlaub / Zeitausgleich nicht!

### Arbeitsunfähigkeit während Zeitausgleich (lt. Tarifvertrag):

Fallen Zeiten, in denen Stundenguthaben durch beantragte und festgelegte Freizeit ausgeglichen werden, mit Zeiten einer Arbeitsunfähigkeit zusammen, so gilt die Freizeit als genommen, eine Rückübertragung in das Zeitguthaben erfolgt nicht.